

Praktické příklady řešení reálných situací cizinců specialisty pro práci s OMZ a poradci EURES

Individuální poradenství pod hlavičkou **EURES** je součástí služeb Úřadu práce ČR už **20 let**. **Cizincům a občanům ČR** se zájmem o pracovní mobilitu nabízí bezplatné jednorázové konzultace i dlouhodobou podporu. V projektu EURES+3Z Up! tyto služby rozvíjíme dál. Individualizujeme přístup, klademe důraz na **lidskost, empatii a práci s motivací** klienta. Zároveň využíváme moderní digitální nástroje a posilujeme informovanost s cílem **podpořit kariérní růst** klientů, pomoci zaměstnavatelům a přispět **k úspěšné integraci cizinců** na český pracovní trh.

Při individuální práci s klienty se setkáváme s rozmanitými životními příběhy – od úspěšného pracovního uplatnění přes kariérní restarty až po náročné situace, které vyžadují citlivý přístup a zapojení dalších institucí.

V následujících kapitolách sdílíme **konkrétní příběhy klientů** poradců EURES a specialistů pro práci s osobami s migrační zkušeností (OMZ) z období **září 2024–červenec 2025** v anonymizované formě s cílem inspirovat další klienty i odborníky pracující s cizinci, posílit informovanost o službách Úřadu práce a představit široké veřejnosti kompetence poradců EURES a specialistů pro práci s OMZ.

Příběhy doplňujeme o **vybrané statistiky**, které dokumentují rostoucí počet kontaktů poradců EURES i specialistů pro práci s OMZ během realizace projektu EURES+3Z Up! a reálný dopad jejich aktivit.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti

Odborné poradenství v rámci sítě EURES – podpora mobility i prevence vykořisťování

EURES v Evropě

Síť **EURES (EUROpean Employment Services)** funguje v Evropské unii už **od roku 1994**. Jejím cílem je **usnadnit volný pohyb pracovních sil** v rámci Evropy. EURES je klíčovým nástrojem jak pro jednotlivce hledající práci v zahraničí, tak pro zaměstnavatele, kteří poptávají pracovníky ze zahraničí.

Více než **1 000 poradců EURES** napříč EU, EHP a Švýcarskem poskytují:

- informace o pracovních příležitostech a životních podmínkách,
- poradenství v pracovněprávní oblasti,
- podporu při mezinárodním zprostředkování zaměstnání.

Poradci EURES v ČR

V České republice působí EURES od roku 2004, tedy od vstupu ČR do EU. Síť tvoří 20 specializovaných poradců, kteří působí na vybraných pobočkách Úřadu práce ve všech krajích České republiky.

Poradci:

- propojují zájemce o pracovní zkušenosti v zahraničí se zaměstnavateli v Evropě,
- pomáhají s orientací v pracovních normách, uznáváním kvalifikací a životních podmínkách v cílových zemích,
- poskytují podporu občanům ČR vracejícím se ze zahraničí.

Díky úzké spolupráci s kolegy ze sousedních zemí jsou klíčovým informačním zdrojem **v příhraničních oblastech**, kde v **devíti Koordinačních centrech** pořádají **poradenské dny** a poskytují nezbytné informace *pendlerům* (tj. lidem dojíždějícím za prací do sousední země), zaměstnavatelům i zájemcům o práci v příhraničí.

Specialisté pro práci s OMZ

Od roku 2023 doplňuje poradce EURES zhruba **25 specialistů pro práci s OMZ**, kteří rozšiřují individuální služby cizincům o **poradenství občanům z tzv. třetích zemí** (tj. zemí mimo EU).



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti

Jejich klienti často čelí souběhu překážek, jako jsou:

- nedostatečná znalost češtiny,
- kulturní rozdíly,
- neznalost právních předpisů,
- diskriminace na trhu práce.

Mnozí mají pracovní zkušenosti i motivaci, ale bez cílené podpory se nedokážou plně uplatnit a pracují pod svoji kvalifikaci. Specialisté pro práci s OZM s nimi pracují **individuálně i skupinově**, často dlouhodobě.

Klientům pomáhají:

- posílit kompetence a motivaci,
- zlepšit jazykové dovednosti,
- najít cestu k rekvalifikaci nebo vhodnému pracovnímu rozvoji.

Ve spolupráci se **státními institucemi a neziskovými organizacemi** řeší složité pracovní nebo životní situace, včetně případů **pracovního vykořisťování**. Díky dobrému zasiťování v krajích vědí, na koho se obrátit v krizových situacích. V případě potřeby zajišťují i **bezplatné tlumočení**. Pomáhají cizincům zorientovat se v českém právním systému a najít pracovní uplatnění, s kterým **maximálně využijí své kompetence** a pomohou zaplnit **volné pracovní pozice** na českém pracovnímu trhu. **Cílem jejich práce je soběstačný a ekonomicky aktivní klient, který se může stát aktivní součástí českého pracovního trhu i společnosti.**

Projekt EURES+3Z Up!

Současné služby EURES staví na pevném základě 30 let spolupráce evropských zemí. Projekt **EURES+3Z Up!**, zajišťovaný pod vedením realizačního týmu z Ministerstva práce a sociálních věcí a Generálního ředitelství Úřadu práce ČR, posouvá tuto podporu dál. V projektu **rozvíjíme individuální služby pro cizince**, intenzivně školíme poradce EURES a specialisty pro práci s OMZ tak, aby byli schopni poskytovat **špičkové kariérové poradenství** českým občanům i cizincům, profesionálně reagovat na rizikové situace v pracovní oblasti, být aktivními odborníky se sítí kontaktů ve svém kraji, podporovat zaměstnavatele i cizince se zájmem o práci v ČR a Evropě.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti

Poradci EURES: Inspirativní příběhy a dobrá praxe

Poradci EURES denně pomáhají lidem, kteří uvažují o práci v jiné zemi sítě EURES, vracejí se ze zahraničí nebo řeší komplikace spojené s přeshraničním zaměstnáním. Pracují s širokým spektrem klientů – od mladých lidí bez zkušeností až po kvalifikované odborníky, kteří chtějí změnit kariérní směr. **Odborné poradenství poskytují tradičně na úřadech práce, veletrzích a burzách práce, telefonicky, ale i moderní digitální formou** (e-mailem a na on-line chatu). Mezi jejich klienty patří předem objednaní i tzv. *walk-in* klienti.

Setkávají se zejména s klienty, kteří:

- potřebují pomoc s hledáním důvěryhodného zaměstnavatele v zahraničí,
- neví, jak si nechat uznat kvalifikaci v jiné zemi EU,
- mají obavy z jazykové bariéry nebo právních podmínek,
- chtějí po letech v zahraničí znovu nastoupit na pracovní trh v ČR,
- jsou *pendlery* a potřebují se vyznat v přeshraničním systému.

Poradenství EURES je vždy individuální a prakticky zaměřené. Poradci klientům pomáhají nejen s obecnou orientací, ale často i s praktickými kroky (sestavením životopisu, přípravou na pohovor v cizím jazyce, vyplněním dokumentace nebo zprostředkováním kontaktů v zahraničí).

Jejich cílem je **umožnit klientovi bezpečnou, informovanou a úspěšnou pracovní mobilitu** v rámci Evropy a předejít rizikům, jako je nejisté zaměstnání, vykořisťování nebo špatná orientace v podmínkách života v zahraničí.

V následujících krátkých příbězích ukazujeme konkrétní situace z praxe, kde podpora poradce EURES sehrála klíčovou roli:

Včas odhalená falešná pracovní smlouva

Klientka z Olomouckého kraje plánovala **sezónní práci ve Švýcarsku** a obrátila se na EURES poradce s žádostí o kontrolu pracovní smlouvy, kterou měla těsně před podpisem. Smlouva vypadala na první pohled podezřele. Obsahovala strojově přeložený text plný nesrozumitelných formulací, poznámku *Machine Translated by Google*, anonymní kontakt na zaměstnavatele, podivný formát a chybné informace o pojištění a daních. Poradce zjistil, že stejný inzerát už dříve koloval na zahraničních portálech a **šlo o podvod**. Díky včasné konzultaci se podařilo klientce **zabránit podpisu rizikové smlouvy** i úniku citlivých osobních údajů.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti

Svářeč z Polska našel práci v ČR

Během česko-polských poradenských dnů, pořádaných ve spolupráci s polským úřadem práce, se na tým poradců EURES z Královéhradeckého kraje obrátil **polský občan** – kvalifikovaný svářeč s platnou evropskou certifikací. Tento pán již vlastnil evropskou svářečskou zkoušku, ale potřeboval **pomoc s nalezením vhodného zaměstnání** a administrativními kroky. EURES poradci z Královéhradeckého kraje klientovi poskytli komplexní podporu. **Pomohli se zpracováním životopisu**, jeho překladem do češtiny a přizpůsobili ho zvyklostem českého pracovního trhu. Využili své kontakty v regionu a oslovili relevantní zaměstnavatele hledající kvalifikované svářeče. Na základě těchto aktivit byl vytvořen tzv. *job-match* (tj. našla se vhodná pracovní nabídka pro polského občana v české firmě).

Pomáháme firmám získat zaměstnance ze zahraničí

Zaměstnavatel z oblasti hornictví, který teprve vstupoval na trh práce na Ostravsku, se obrátil na poradkyni EURES z Moravskoslezského kraje s žádostí o pomoc při **hledání vhodných zaměstnanců**. Poradkyně mu představila nabídku služeb EURES – včetně možnosti zdarma zveřejnit pracovní nabídku v celé EU, EHP a Švýcarsku a cíleně ji propagovat v konkrétních zemích přes síť poradců EURES. Společně **připravili inzerát**, který byl vložen do databáze Úřadu práce, přeložen do angličtiny a distribuován kolegům v Polsku. Už po dvou týdnech zaměstnavatel potvrdil první reakce od zájemců o pracovní místo. Díky mezinárodní spolupráci se podařilo výrazně **rozšířit okruh uchazečů a usnadnit začátek novému podniku**.

Nevyplacená mzda

Občan ČR pracující v Bavorsku se obrátil na poradce EURES v Jihočeském kraji, protože mu zaměstnavatel **odmítal vyplatit dlužnou mzdu**. Poradce ho seznámil s možností podat žalobu u pracovního soudu v Passově (Arbeitsgericht Passau) a detailně mu vysvětlil celý postup – od potřebné dokumentace až po odhad nákladů a doporučenou komunikaci. Na základě zkušeností poradce klient nejprve zaměstnavateli oznámil svůj záměr podniknout právní kroky. Tento krok zafungoval – **zaměstnavatel mzdu doplatil**. I díky profesionálnímu poradenství tak klient dosáhl svého práva bez nutnosti soudního řízení.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti

Návrat ze zahraničí

Klientka s českým občanstvím, která se po osmi letech práce ve Velké Británii přestěhovala zpět do Prahy, se obrátila na poradkyni EURES z Jihomoravského kraje. Zajímalo ji, zda se jí roky odpracované v Británii započítají do **nároku na důchod** i po brexitu. Poradkyně ověřila situaci u ČSSZ a ujistila klientku, že britské doby pojištění se zatím započítávají stejně jako v zemích EU. Výše důchodu se následně vypočítá poměrně podle délky odpracované doby v každé zemi. Klientka byla zároveň informována o nutnosti doložit číslo britského sociálního pojištění pro zápočet. **Díky včasnému poradenství** má jasno v tom, co ji čeká, a jak se připravit.

Pendler a potíže se zdravotním pojištěním

Muž s českým občanstvím z Libereckého kraje po ukončení zaměstnání v Německu plynule nastoupil do nové práce v Česku, ale zapomněl se **odhlásit z německého systému zdravotního pojištění**. Po několika měsících mu přišlo vyúčtování s dlužnou částkou a sankcemi. Díky podpoře poradkyně EURES, která případ konzultovala s německým kolegou i Kanceláří zdravotního pojištění, klient dodal potřebné dokumenty a prohlášení o českém pojištění. Pojišťovna uznala doložené informace a vyměřenou částku výrazně snížila. Klient ocenil **praktickou pomoc i přesné nasměrování**, které vedlo k úspěšnému řešení.

Podpora celé rodině

Klientka s českým občanstvím se po návratu z Bulharska obrátila na poradkyni EURES ve Zlínském kraji. Díky poradenství rychle našla zaměstnání, ale brzy se ozvala znovu – její **bulharský manžel** zůstal v zahraničí a vážně onemocněl. Poradkyně s ním začala řešit nejen **návrat manžela do ČR**, ale i zajištění zdravotní péče, úhrady za léčbu a právní souvislosti. Společně zvládly situaci, která by bez podpory mohla být pro klientku nezvladatelná. Tento případ ukazuje, že **kariérové poradenství často zasahuje i do oblastí mimo pracovní trh**.

Propojujeme služby pro cizince

Po sedmi letech strávených ve Velké Británii se do ČR vrátila **žena s českým občanstvím**. S ní přijel i její manžel, **britský občan**. Oba se obrátili na poradce EURES v Olomouckém kraji – žena s otázkami ohledně evidence na ÚP, muž kvůli své situaci na pracovním trhu. Poradce ženě doporučil ověřit **možnost exportu dávek** z Velké Británie prostřednictvím formuláře U2. Jejího manžela motivoval ke studiu češtiny a nabídl mu **jazykový kurz i kariérovou podporu** od specialisty pro práci s OMZ na stejné pobočce ÚP. Díky propojení služeb získali oba cílenou podporu, která jim pomohla zorientovat se v nové situaci a začít nový profesní život v ČR.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti

Specialisté pro práci s OMZ: Individuální podpora cizinců z tzv. třetích zemí

Pozice specialisty pro práci s OMZ je v rámci Úřadu práce ČR nová – vznikla až v roce 2023 díky projektu EURES+3Z Up!, který reaguje na **aktuální potřeby české společnosti** rozšířit služby EURES o individuální **podporu cizinců z tzv. třetích zemí, včetně osob s dočasnou ochranou**. Tito klienti do České republiky přicházejí z různých důvodů a s různými zkušenostmi. Často hledají nejen zaměstnání, ale i základní orientaci v českém systému a dlouhodobou podporu.

Specialisté pro práci s OMZ pomáhají těm, kdo se ocitli v nejistém zaměstnání, mají nedostatek pracovních návyků nebo prostě nevědí, jak se zorientovat. Část **klientů přichází samostatně**, jiní **na doporučení** kolegů z Úřadu práce, neziskových organizací nebo známých.

Individuální služby poskytují na pobočkách ÚP, telefonicky i e-mailem. Přípravují semináře a workshopy (**prezenční i živě streamované**). V případě potřeby zajišťují bezplatné tlumočení, aby klienti plně porozuměli svým možnostem a právům.

Nejčastěji specialisté pracují s klienty, kteří:

- **potřebují podporu v posílení sebevědomí a v definování profesních cílů,**
- **chtějí porozumět pravidlům pracovněprávního systému,**
- **se ocitli v rizikové nebo vykořisťující pracovní situaci,**
- **chtějí rozvíjet své profesní a jazykové dovednosti,**
- **hledají cestu ke stabilnímu zaměstnání a společenskému uplatnění.**

Práce specialistů pro práci s OMZ je postavena na důvěře, individuálním přístupu a odborných znalostech. Kromě kariérového poradenství pomáhají klientům i **s komunikací s úřady nebo přístupem ke vzdělávání**. Díky kontaktům specialistů v regionu získávají klienti komplexní informace. **Cílem je podpořit cizince v tom, aby mohli v České republice nejen pracovat, ale i důstojně žít, dobře se integrovat a být přínosem pro společnost.**

V následujících příbězích ukazujeme konkrétní situace, kdy právě podpora specialisty pro práci s OMZ pomohla klientovi překonat překážky a využít svůj potenciál.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti

Od uznání diplomu k pracovní smlouvě

Mladá dívka z Ukrajiny s dvěma vysokoškolskými diplomy přišla na Úřad práce v Moravskoslezském kraji s cílem začít v ČR znovu. Společně se specialistkou pro práci s OMZ si stanovily jasný plán: **nostrifikace vzdělání, vytvoření životopisu a hledání práce**. Díky intenzivní podpoře (včetně osobního doprovodu na vysokou školu kvůli jazykové bariéře) zvládla dívka zahájit proces uznání vysokoškolských diplomů. Postupně se naučila sestavit kvalitní životopis a aktivně hledat pracovní příležitosti. Po měsíci a půl přinesla pracovní smlouvu – **práci si našla sama a úspěšně nastoupila**. I když nyní pracuje ve výrobě, má jasný plán. Jakmile dokončí nostrifikaci a zlepší si češtinu, posune se dál. Je velmi pravděpodobné, že uspěje.

Tlumočení pomohlo vyjasnit situaci

Žena z Číny se po delší době v evidenci Úřadu práce ocitla v ohrožení. Dostala doporučenku do čínské restaurace, ale na místě zjistila, že podmínky neodpovídají nabídce – šlo o **jiný druh práce i jiný rozsah**. Přesto zaměstnavatel nahlásil, že nabídku bezdůvodně odmítl. **Hrozilo jí vyřazení z evidence**. Paní téměř nemluvila česky a nevěděla, jak se bránit. V tu chvíli zasáhla specialistka pro práci s OMZ z Královéhradeckého kraje. Zajistila **tlumočení**, zjistila si podrobnosti o případu a naslouchala klientce. Zjistila, že má **zdravotní potíže**, o kterých se dříve nezmínila a kvůli kterým nemohla na pozici nastoupit. Klientce pomohla vše řádně doložit. Díky tomu zůstala v evidenci a mohla si **později najít práci** odpovídající jejím možnostem.

Rekvalifikace otevírá cestu k vysněné profesi

Do evidence Úřadu práce v Brně přišel **klient z Egypta**, zkušený řidič kamionu, který ztratil práci poté, co si řekl o vyšší mzdu. V evidenci byl už 18 měsíců a snažil se znovu postavit na nohy. Plánoval si založit živnost a **pracovat jako kurýr**. V budoucnu si chtěl rozšířit kvalifikaci o řidičský průkaz skupiny D a **stát se řidičem autobusu**. Specialista pro práci s OMZ v Jihomoravském kraji s ním podrobně probral možnosti a pomohl mu najít **cestu k rekvalifikaci i uplatnění u dopravního podniku**. Díky tomu má klient šanci využít své silné stránky a zapojit se do společensky prospěšné práce, po které je vysoká poptávka.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti

Podpora samostatnosti

Dvě osmnáctileté dívky z Ukrajiny přišly do České republiky samy, bez rodiny. Po roce stráveném na ubytovně bez jakékoliv podpory se ocitly v evidenci Úřadu práce v Moravskoslezském kraji. **Bez znalosti jazyka, bez motivace** a s obavami z neznámého prostředí. Specialistka pro práci s OMZ jim nabídla **individuální podporu s tlumočením**. Postupně společně probíraly, jak funguje pracovní trh, vytvořily životopisy a hledaly konkrétní pracovní nabídky. Díky absolvovaným jazykovým kurzům už dívky při schůzkách nepotřebovaly tlumočníci. Začaly chodit na pohovory a jedna z nich v červenci 2025 **nastoupila do práce**. Její zkušenost ukazuje, jak důležitá je trpělivá a dlouhodobá podpora a práce s motivací.

Silné vztahy jako prevence krizových situací

Na specialistku pro práci s OMZ v Pardubickém kraji se obrátil **klient z Bangladéše**. Agentura, přes kterou pracoval ve výrobním závodě, ukončila se závodem spolupráci, a on by tak přišel o zaměstnání. Stejná situace hrozila další stovce jeho krajanů, kteří by **mohli ztratit práci i střechu nad hlavou**, protože žili i s rodinami v podnikové ubytovně. Specialistka se okamžitě spojila s původní i novou agenturou práce, zaměstnavatelem a metodikem zahraniční zaměstnanosti. O den později proběhla schůzka, kde se hledalo legislativně průchodné řešení. Informace sdílela i na Platformě Centra na podporu integrace cizinců (CPIC), kde se aktivně zapojili další partneři včetně Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra (OAMP). **Díky rychlé reakci, síťování a vstřícnosti všech stran se agentury dohodly**. Zaměstnanci zůstali na svých pozicích nebo byli převedeni jinam. Příklad ukázal, jak **zásadní roli hraje spolupráce** institucí v prevenci krizových situací na trhu práce.

Z jídelny k účetnictví díky rekvalifikaci

Žena z Ukrajiny pracovala přes dva roky v ČR jako pomocná síla ve školní jídelně, ale potřebovala vyšší příjem, aby mohla zajistit svého syna a matku. Přitom měla nostrifikovaný **diplom z ekonomie a praxi účetní**. Jen jí chyběly znalosti specifik českého účetnictví a jistota v psaném projevu. Po konzultaci se specialistkou pro práci s OMZ z Libereckého kraje se rozhodla pro **rekvalifikaci**. Pomocí doporučení a motivačního dopisu se jí podařilo kurz získat. Když mezitím nastoupila do nové práce, vybrala si **večerní on-line kurz účetnictví s možností přehrávání lekcí**. V listopadu jej úspěšně dokončila. Dnes má lepší práci, kde využívá češtinu, a dál sleduje nabídky ve svém oboru – odhodlaná se k účetnictví znovu vrátit.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti

Falešné povolení k práci

Klient z Demokratické republiky Kongo kontaktoval telefonicky specialistku pro práci s OMZ v Plzeňském kraji s prosbou o **ověření dokumentu**. Šlo o údajné povolení k zaměstnání vydané Úřadem práce ČR. Po jeho předložení mu bylo sděleno, že musí před nástupem do práce zaplatit 800 dolarů. Specialistka si od klienta vyžádala uvedený dokument e-mailem a okamžitě poznala, že je falešný. Muže varovala, že jde o **podvod**, a tím ho včas zachránila před finanční ztrátou. Příklad byl dále řešen s vedením a Generálním ředitelstvím ÚP ČR. Klient vyjádřil velkou vděčnost – **díky včasné konzultaci se nedopustil chyby**, která mohla mít vážné následky.

Pomoc s doložením zaměstnání

Žena z Ukrajiny přišla na Úřad práce v Jihomoravském kraji s žádostí o zařazení do evidence. Tvrdila, že v ČR pracovala, ale **nedokázala to nijak doložit**. Nešlo o výjimečný případ – specialistka 3Z už podobné situace zažila a věděla, co dělat. Začala tím, že si vyžádala kontakt na koordinátora, který měl klientce práci zprostředkovat. Následovalo volání na agenturu, kontaktování jednatelů a shánění informací, často s minimem spolupráce. Nakonec se jako klíčová ukázala účetní. Byla informovaná a ochotná. Potřebné dokumenty zaslala e-mailem, specialistka je vytiskla a klientce předala pro **doložení její pracovní historie**. Občas bylo nutné dokumenty zpětně podepsat a naskenovat zaměstnavateli, ale vše se povedlo. Díky trpělivosti se **podařilo klientce pomoci** a zachovat její nárok na podporu. Tento příběh dokazuje, jak komplexní může být práce specialisty.



Spolufinancováno
Evropskou unií

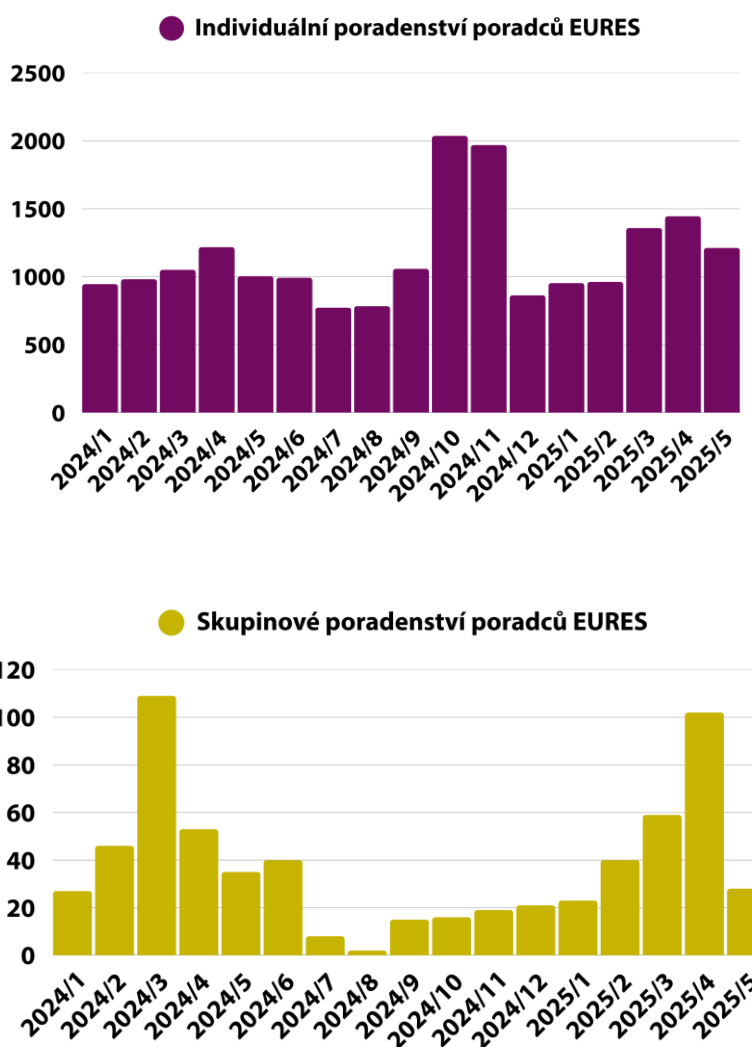


Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti

Poradci EURES a specialisté pro práci s OMZ v číslech

Individuální poradenství i skupinové aktivity patří k nejdůležitějším nástrojům podpory klientů. Právě osobní kontakt pomáhá odhalit skutečné potřeby, pojmenovat překážky a nastavit konkrétní kroky k úspěšnému začlenění na pracovní trh. **Statistiky ukazují, že zájem o tyto služby dlouhodobě roste.** A to jak ze strany klientů z řad občanů EU, tak ze strany cizinců z tzv. třetích zemí.

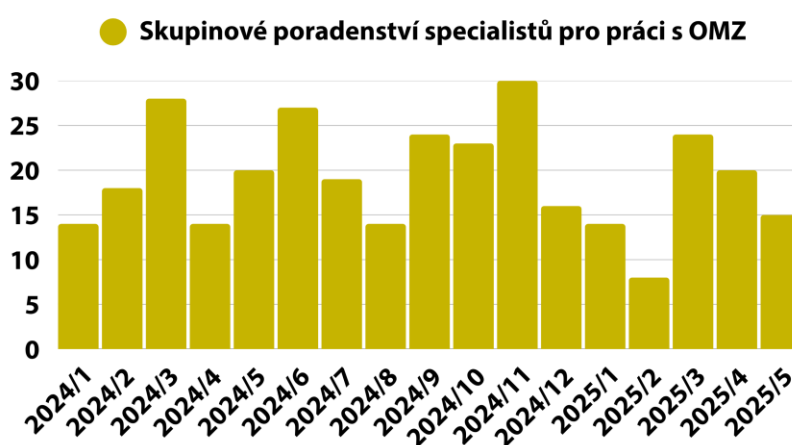
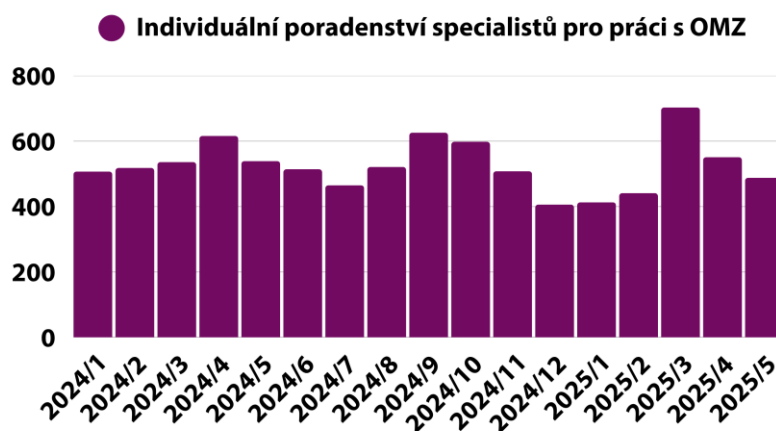
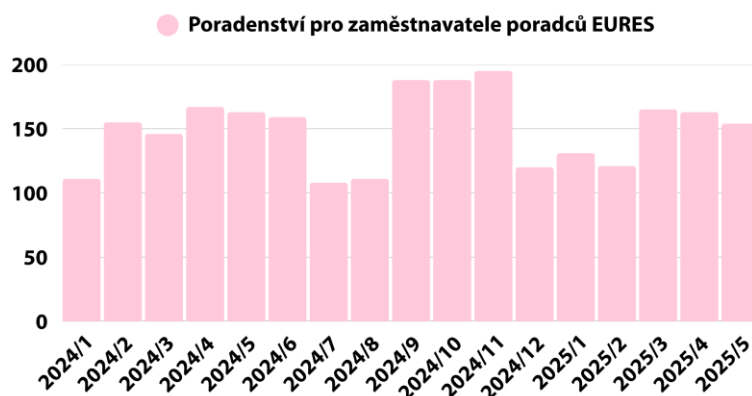
Následující grafy názorně ukazují rozsah práce a zvyšující se dosah poradenství, který projekt EURES+3Z Up! systematicky rozvíjí.



Spolufinancováno
Evropskou unií



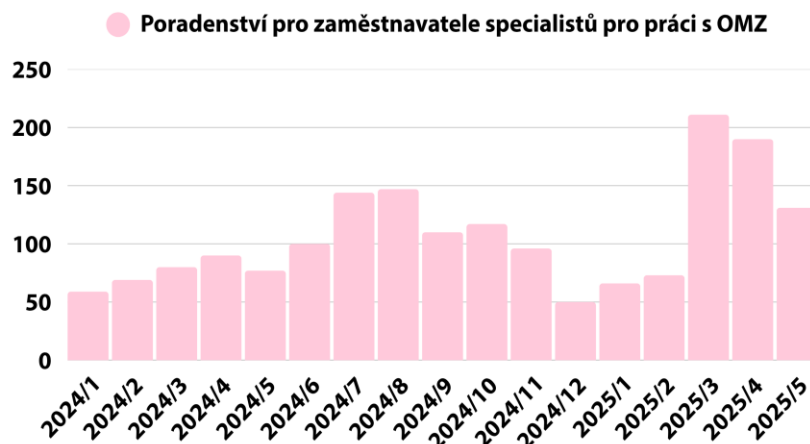
Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti



Závěr

Příběhy klientů ukazují, že služby poradců EURES a specialistů pro práci s OMZ mají **konkrétní výsledky**, pomáhají klientům **překonávat bariéry a nacházet důstojné pracovní uplatnění**. Počty aktivit dokládají **rostoucí zájem o individuální poradenské služby** i jejich reálný dopad. Klíčové je při tom aktivně propojovat síť EURES s dalšími aktéry na trhu práce – neziskovými organizacemi, zaměstnavateli, vzdělávacími a státními institucemi.

Více informací:

- 🌐 Web EURES: www.eures.cz
- 📘 Facebook: [EURES Czech Republic](https://www.facebook.com/EURES.Czech.Republic)
- 📷 Instagram: [@eures_czech_republic](https://www.instagram.com/eures_czech_republic)
- 🔗 LinkedIn: [EURES Czech Republic](https://www.linkedin.com/company/eures-czech-republic)
- 📄 Výstupy projektu: [EURES+3Z Up! | MPSV](#)

Projekt EURES+3Z Up!, reg. č. CZ.03.01.04/00/22_002/0000170 je spolufinancován z prostředků Evropského sociálního fondu plus prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus a státního rozpočtu České republiky.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Projekt EURES+3Z Up! Rozvíjíme služby zahraniční zaměstnanosti